

## 電気通信大学次世代研究者挑戦的研究プログラム

2026（令和 8）年度学生募集要項

### 1. 目的

電気通信大学（以下「本学」という。）では、国立研究開発法人科学技術振興機構（以下「JST」という。）による次世代研究者挑戦的研究プログラムの採択を受け、我が国の科学技術・イノベーションの将来を担う優秀な志ある博士後期課程学生の支援を強化するため、本学における優秀な博士後期課程学生を次世代研究員として採用し、1)独自の研究者ネットワークの構築、2)オリジナリティを発揮した商品にも繋がる開発能力の育成、3)アジア圏言語の習得を通じて、学生自らの専門分野の研究に移行させ、特徴ある博士人材を育成する。

### 2. 支援区分

#### (1) 支援区分 1：主として日本人学生

※8 ページ「応募区分表」の“区分 1 に該当する者

支援内容は研究奨励費、挑戦的研究費、キャリア開発・育成コンテンツ費。

ただし、生活費に係る奨学金を年間 240 万円以上得ている者には、研究奨励費は支給しない。

#### (2) 支援区分 2：主として留学生

※8 ページ「応募区分表」の“区分 2 に該当する者

支援内容は挑戦的研究費、キャリア開発・育成コンテンツ費。

ただし、**2026 年度中に限り研究奨励費を支援します。**

#### (3) 支援区分 3：主として就業しながら在学する者

2026 年 4 月 1 日以降に以下のいずれかに該当する者。

ア 240 万円以上/年の給与・役員報酬等の安定的・固定的な収入を得ていると認められる者のうち、日本の法人格を有する会社法人、国家公務員、地方公務員、企業以外の法人の職員等

イ 海外の機関・法人のみに所属し、かつその所属が海外の大学及び公的研究機関等非営利の期間・法人であるもの（収入の有無に関わらず）

ウ 日本政府から奨学金を得ている留学生（国費外国人留学生）のうち、政府所属の者（収入の有無に関わらず）

支援内容は挑戦的研究費。

### 3. 申請資格

#### (1) 支援区分 1

① 本学大学院情報理工学研究科博士後期課程に 2026 年 4 月に入学予定の者。

(2025 年 8 月実施の入学試験に合格した者、及び 2026 年 2 月実施の入学試験に出願予定の者を対象とします。)

② 本学大学院情報理工学研究科博士後期課程に 2025 年 4 月または 10 月に入学した者

③ 本学大学院情報理工学研究科博士後期課程に 2024 年 4 月または 10 月に入学した者  
ただし、2026 年 4 月 1 日以降に以下のいずれかに該当する者は、申請資格を有しない。

ア 次世代 AI 人材育成プログラムの支援学生、独立行政法人日本学術振興会の特別研究員  
イ 所属する企業等から生活費相当額として十分な給与等安定的な収入（年間 240 万円以上）を得ていると認められる者

ウ 休学中の者

## (2) 支援区分 2

① 本学大学院情報理工学研究科博士後期課程に 2026 年 4 月に入学予定の者

(2025 年 8 月実施の入学試験に合格した者、及び 2026 年 2 月実施の入学試験に出願予定の者を対象とします。)

② 本学大学院情報理工学研究科博士後期課程に 2025 年 4 月または 10 月に入学した者  
ただし、2026 年 4 月 1 日以降に以下のいずれかに該当する者は、申請資格を有しない。

ア 次世代 AI 人材育成プログラムの支援学生、独立行政法人日本学術振興会の特別研究員、JICA 留学生、日 ASEAN 科学技術・イノベーション協働連携事業の若手育成対象者

イ 海外の機関、海外の法人に所属しながら在学する者

ウ 所属する企業等から生活費相当額として十分な給与等安定的な収入（年間 240 万円以上）を得ていると認められる者

エ 生活費に係る奨学金を年間 240 万円以上得ている者

オ 休学中の者

## (3) 支援区分 3

① 本学大学院情報理工学研究科博士後期課程に 2026 年 4 月に入学予定の者

(2025 年 8 月実施の入学試験に合格した者、及び 2026 年 2 月実施の入学試験に出願予定の者を対象とします。)

② 本学大学院情報理工学研究科博士後期課程に 2025 年 4 月または 10 月に入学した者

③ 本学大学院情報理工学研究科博士後期課程に 2024 年 4 月または 10 月に入学した者  
ただし、2026 年 4 月 1 日以降に休学中の者は、申請資格を有しない。

## 4. 採用人数

2. 申請資格の(1)、(2)、(3)全体で 24 名程度。

## 5. 採用期間

2026 年 4 月入学者：2026 年 4 月 1 日から 2029 年 3 月 31 日まで  
2025 年 10 月入学者：2026 年 4 月 1 日から 2028 年 9 月 30 日まで  
2025 年 4 月入学者：2026 年 4 月 1 日から 2028 年 3 月 31 日まで  
2024 年 10 月入学者：2026 年 4 月 1 日から 2027 年 9 月 30 日まで  
2024 年 4 月入学者：2025 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日まで

## 6. 支援内容

### (1) 研究奨励費（生活費相当額）※区分 1、区分 2（令和 8 年度中のみ）

次世代研究員には研究奨励費として、毎月 183,750 円（一年当たり 220 万 5 千円）を支給します。ただし、1 年間の活動状況を評価し、その結果により増額（最大一年当たり 110,250 円）または減額（最大一年当たり 110,250 円）する場合があります。

#### 注 1) 所得税、住民税について

研究奨励費は税法上雑所得として扱われ、所得税、住民税の課税の対象となりますので、各自で確定申告が必要となります。

具体的には、1 月 1 日から 12 月 31 日までの研究奨励費から授業料、その他修学に必要な通学や教材等に要した費用を必要経費として控除した額が雑所得として課税対象となり、給与所得など他の所得と合計した額（「合計所得金額」と言います。）に応じて、次年度の住民税が算定されます。

また、税法上、親等の扶養親族になっている場合には、上記の合計所得金額が 58 万円を超えると親等は扶養控除が受けられなくなります。

#### 注 2) 健康保険の被扶養者要件の喪失について

次世代研究員が親等の加入する健康保険や共済組合等の被扶養者となっている場合で、研究奨励費等を含めた恒常的収入の年額見込額が 130 万円以上になるときは、親等の被扶養者の要件に該当しなくなります。（親等の職場等の担当者にも問い合わせてください。）

被扶養者の要件に該当しなくなる場合には、ご自身が国民健康保険に加入する必要があります。

#### 注 3) 国民年金保険料の納入について

ご自身の所得が一定以下の場合は「学生納付特例制度」に申請することにより、在学中の国民年金保険料の納付が猶予されます。

### (2) 挑戦的研究費及びキャリア開発・育成コンテンツ費

次世代研究員採用後に別途提出する予算申請書等に基づき、配分します。

- ・挑戦的研究費（自らの研究の発展形を目指した研究に対し措置）
- ・リスキリング・リカレント教育ツール開発に必要な経費

- ・短期共同研究プロジェクト開発に必要な経費

## 7. 申請書類

以下の(1)、(2)、(3)のすべての書類。

ただし、区分3は、(1)のうち「氏名、生年月日、住所・連絡先、専攻名、主指導教員名等の情報」は必須とし、「多摩地区研究機関を想定した短期共同研究の提案」或いは「研究者・技術者向けリスキリング・リカレント教育ツールの提案」のいずれか一方を提出。

### (1) 次世代研究員応募申請書

氏名、生年月日、住所・連絡先、専攻名、主指導教員名等の情報

- ・多摩地区研究機関を想定した短期共同研究の提案
- ・研究者・技術者向けリスキリング・リカレント教育ツールの提案
- ・ベンチャー起業の提案

※申請書には(a)自分の専門分野とは異なる多摩地区を中心とした派遣先の研究機関における研究計画案、(b)自分の専門分野または得意とする技術が生かせる分野で、オリジナリティを発揮した社会人再教育に使用できる教育プログラム案を記載する。

派遣先の研究機関は、国立極地研究所、国立天文台、国立研究開発法人情報通信研究機構 NICT, 宇宙航空研究開発機構 JAXA, NTT 先端技術総合研究所等になります。なお、これ以外の派遣先でも提案は可能です。

### (2) 宣誓書（次世代研究員として遵守すべき事項に対する宣誓書）

宣誓書の提出に当たって遵守事項をご確認ください。

### (3) 承諾書（選抜結果の通知後に提出いただきます。）

## 8. 公募期間、申請書類提出方法、

公募期間：2025年12月10日(水)～2026年1月8日(木)

申請書類は、専用サイトから 2026年1月8日(木)17時までに提出（アップロード）してください。

アップロード専用サイトは、[http://gt\\_ils.ils.uec.ac.jp/UEC\\_Jisedai/](http://gt_ils.ils.uec.ac.jp/UEC_Jisedai/) でお知らせしますので、ご確認ください。

## 9. 選抜方法

採用者の選考は、本事業に参加している産業界・外部研究機関の協力者を母体とする審査委員による書面審査により行います。

## 10. 選考の観点（方針）

選考においては、特に以下が主な観点となります。

(1) 短期共同研究プロジェクト提案では、半年という短時間で立ち上げ可能で、かつ相手機関の受け入れ可能性が考慮されているかどうか第一の選考評価観点となります。

次に対象学生が、異分野研究に挑戦しているかどうか第二の選考評価観点になります。その反面、詳細な相手研究者とのマッチングは強く求めません。

このプログラムの目的は、学生が、半年で協力機関の研究者とともに何らかの開発成果を出し、それを完了させることで、自らの研究者ネットワークを構築することにあります。そのため、長期にわたると思われるような提案は、評価が低くなります。

(2) リスキリング・リカレント教育ツール開発提案では、オリジナリティを最も重要な評価観点とします。特に、審査が産業界を中心とした研究者・技術者から構成される候補者審査委員により行われることから、実社会に実装可能な、有効性が高いものが、高い評価を得られます。

(3) ベンチャー起業の提案では、実現可能性、アイデアの独創性、ニーズとのマッチングなどを評価します。

#### 11. 選抜結果の通知

選抜結果の通知は、2026 年 3 月上旬にメールにて通知します。

#### 12. 研究奨励費の支給、挑戦的研究費及びにキャリア開発・育成コンテンツ費の使用方法

研究奨励費は、毎月、次世代研究員が指定する口座への振込みにより支給します。

挑戦的研究費及びにキャリア開発・育成コンテンツ費は、予算責任者が一括して予算管理します。次世代研究員は予算申請等により認められた額を、博士育成システム推進室を通じて物品購入や旅費の請求を行ってください。

#### 13. 次世代研究員の義務等

次世代研究員に採用された学生は以下の義務を負います。

- (1) 申請した研究計画に基づき、研究に専念しなければならないこと
- (2) 短期共同研究プロジェクト開発、研究者・技術者向けリスキリング・リカレント教育ツール開発、アジア圏言語学習プログラムの三つのプログラムを受講すること（区分3を除く）
- (3) 所定の時期までに各事業年度の研究状況報告書を提出しなければならないこと
- (4) 本学が指定する研究力向上及び研究者としてのキャリアパスの獲得を目的とした交流会、ワークショップ等へ参加しなければならないこと（区分3を除く）
- (5) 研究不正、研究費の不正使用等に関する学内規程を遵守すること
- (6) 研究倫理教育（APRIN e ラーニングプログラム（eAPRIN））を受講すること
- (7) J S Tによるモニタリング調査及び大学院博士課程修了後の追跡調査に協力すること

と

- (8) 文部科学省からの委託により運営されるジョブ型研究インターンシップ事業のマッチング専用システムへ登録すること（区分3を除く）

#### 14. 採用の取り消し

以下のいずれかに該当する場合には、次世代研究員としての採用を中止し、又は取り消し、若しくは支援期間を終了させるとともに、必要に応じて、支給済みの研究奨励費及び挑戦的研究費等を返還しなければなりません。

- (1) 採用決定後、独立行政法人日本学術振興会の特別研究員に対する研究奨励金、国費外国人留学生制度による奨学金又は外国政府から支給される奨学金等を受給する場合
- (2) 採用決定後、企業等から生活費相当額として十分な給与等安定的な収入（年間 240 万円以上）を得ることとなった場合（区分3を除く）
- (3) 採用決定後、生活費に係る奨学金を年間 240 万円以上得ることとなった場合
- (4) 疾病等のため研究を継続できないことが明らかな場合
- (5) 本学を休学する場合（研究計画に支障が生じない場合を除く。）
- (6) 本学を退学する場合（除籍を含む。）
- (7) 懲戒処分を受けた場合
- (8) 学業成績又は性行が不良である場合
- (9) 採用決定後の諸手続きにおける書類等の記載事項に虚偽が発見された場合
- (10) 研究活動における不正行為、研究費の不正使用を行った場合
- (11) その他次世代研究員の義務等に違反し、又は次世代研究員としてふさわしくない行為が明らかとなった場合

#### 15. 氏名の公表

次世代研究員に採用された者は、本学のホームページ等で氏名等を公表します。

#### 16. 個人情報の取扱い

申請書類に含まれる個人情報については、「国立大学法人電気通信大学個人情報保護規程」に基づき厳重に管理し、電気通信大学次世代研究者挑戦的研究プログラムの業務遂行のみに利用します。また、J S Tによるモニタリング調査及び大学院博士後期課程修了後の追跡調査のために個人情報の一部を利用します。

#### 17. 日本学生支援機構第一種奨学生の取扱い

令和5年度以降に日本学生支援機構の第一種奨学生として採用された学生については、次世代研究員に採用されることにより、「特に優れた業績による返還免除」の対象から外れることになります。

18. 本募集に関する連絡先

博士育成システム推進室

e-mail [jisedai@office.uec.ac.jp](mailto:jisedai@office.uec.ac.jp)

応募区分表

カテゴリ	該当例		在留期間	区分
①日本国籍を有する者	日本人、日本に帰化した外国人		—	区分 1
②特別永住者 （日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法第3条）	入管特例法第3条の規定による法定特別永住者として本邦に在留する者		無期限	区分 1
③永住者、日本人の配偶者等、永住者の配偶者等 （出入国管理及び難民認定法別表第2）	永住者	法務大臣から永住の許可を得た者	無期限	区分 1
	日本人の配偶者等	日本人の配偶者、子、特別養子	5年、3年、1年又は6月	区分 1
	永住者の配偶者等	永住者・特別永住者の配偶者及び本邦で出生し引き続き在留している子	5年、3年、1年又は6月	区分 1
④定住者 （出入国管理及び難民認定法別表第2）	一定範囲のインドシナ難民、一定範囲のベトナム難民、日系3世、定住者の配偶者、帰化した日本人・永住者・特別永住者・定住者の実子、中国残留邦人及びその子、日本人の実子を扶養する外国人親など		5年、3年、1年又は6月又は法務大臣が個々に指定する期間（5年以内）	区分 2
	上記のうち将来永住する意思があると認められた者			区分 1
⑤家族滞在 （出入国管理及び難民認定法別表第1）	教授、芸術、宗教、報道、高度専門職、経営・管理、法律・会計業務、医療、研究、教育、技術・人文知識・国際業務、企業内転勤、介護、興行、技能、特定技能2号、文化活動又は留学の在留資格をもって在留する者の扶養を受ける子など		法務大臣が個々に指定する期間（5年以内）	区分 2
	①上記のうち、下記のいずれにも該当する者 ・国内で出生又は12歳に達した日の属する学年の末日までに初めて入国した者 ・日本の小学校等から高校等までを卒業・修了した者 ・大学等の卒業・修了後も日本で就労して定着する意思があると認められた者			区分 1
	②本邦における在留期間とその他の事情を総合的に勘案して①に掲げる者に準ずると認められた者			
⑥右記の在留資格により在留する者 （出入国管理及び難民認定法別表第一の一から五）	(1) 外交、公用、教授、芸術、宗教、報道 (2) 高度専門職、経営・管理、法律・会計業務、医療、研究、教育、技術・人文知識・国際業務、介護、企業内転勤、興行、技能、技能実習 (3) 文化活動、短期滞在 (4) 留学、研修 (5) 特定活動		区分の内容に応じて15日から5年の期間（高度専門職の一部は無制限）	区分 2